



COMUNE DI MAIERATO

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N.11 del 02/04/2025

OGGETTO: CCDI per l'anno 2023. Selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali. Approvazione graduatorie.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 aggiornato al D.Lgs. 25.05.2017 n. 75;

Visto gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, i quali, rispettivamente, attribuiscono ai dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli Enti Locali e dispongono che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107 sono attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto il Decreto sindacale nr.1 del 09/01/2025 di conferimento dell'incarico di Responsabile del servizio amministrativo;

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;
- 2° comma *“L'attribuzione dei differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art.79...”*

Dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti così per come previsto all'art. 20 del CCDI 2023 (Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree artt. 14-92-96-102-106 del CCNL del 16/11/2022);

che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16 novembre 2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023 sottoscritto in data 19/06/2024, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto inoltre eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Considerato che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n°66 del 29/12/2023 è stata approvata la Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

Dato atto che in data 19/06/2024 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 3.548,61 alla progressione economica all'interno delle aree (differenziali stipendiali);

Richiamata la Determinazione n°7 del 13/02/2025 con cui veniva indetta la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Maierato in servizio alla data del 01/01/2024, nel limite delle risorse finanziarie disponibili e destinate a tale istituto di cui al CCDI anno 2023 sottoscritto in data 19/06/2024;

Dato atto che con la medesima Determinazione n°7/2025 veniva approvato il relativo Avviso di selezione;

Viste le domande prodotte e relative integrazioni richieste con note prot. 2068-2069-2070-2074-2080-2083 del 18/03/2025 e dato atto che sono state compilate le schede dell'allegato 1 del CCDI 2023 *“Criteri di valutazione per il passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento”* consegnate ai dipendenti interessati e da loro sottoscritte, senza contestazioni;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
Visto il D.Lgs n.267/2000;
Visto il D.Lgs n.165/2001
Visto il D.Lgs. n.150/2009 es.m.i.

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1.di approvare le allegate graduatorie (all. A), per ciascuna area di appartenenza, per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art.20 del CCDI 2023 sottoscritto in data 19/06/2024, in favore del personale dipendente del Comune di Maierato e nel limite delle risorse stanziare per l'anno 2023;
2. di dare atto che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito i punteggi più alti in ciascuna area, nei limiti del numero di progressioni previste nell'avviso di selezione ovvero: n°4 Area Operatori, n°1 Area Operatori esperti e n°1 Area degli Istruttori e che la decorrenza del beneficio ha effetto dal 1° gennaio 2024, anno di sottoscrizione del CCDI 2023;
3. di riconoscere con decorrenza dal 01.01.2024 gli effetti economici connessi alle suddette progressioni e di erogare ai dipendenti interessati i conseguenti compensi arretrati riferiti all'anno 2024 ammontanti complessivamente ad € 2.928,92 e ai mesi da gennaio a marzo del corrente anno (anno 2024) ammontanti complessivamente ad € 731,77;
4. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario per l'attestazione della regolarità contabile nonché della copertura finanziaria e per gli adempimenti consequenziali di competenza;
- 5.di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale.
- 6.di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale.

Maierato li 02/04/2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Stefania Bondini

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE IN RELAZIONE AL PROCEDIMENTO

La sottoscritta dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della Legge 6/11/2012 e del DPR 28/12/2000 n.445 che: non sussistono situazioni di conflitto di interessi con i soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Responsabili, ai Funzionari, agli Operatori esperti, Direttivi, ai Responsabili di Procedimento dell'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Maierato li 02/04/2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Stefania Bondini

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato: //

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 02/04/2025

Il Responsabile del servizio finanziario
F.to Avv. Giuseppe Rizzello

AREA OPERATORI					
nr	Protocollo domanda	Dipendente	punteggio	Valore annuale del differenziale compresa 13 [^]	esito
1	Prot.1388 del 24-02-2025 ed integrazione prot.2127 del 20-03-2025	... OMISSIS ...	39,94	€ 458,32 (per part-time 30 ore settimanali) € 504,13 (per part-time 33 ore settimanali)	Avente diritto
2	Prot.1389 del 24-02-2025 ed integrazione prot.2101 del 19-03-2025	... OMISSIS ...	39,94	€ 458,32 (per part-time 30 ore settimanali) € 504,13 (per part-time 33 ore settimanali)	Avente diritto
3	Prot.1390 del 24-02-2025 ed integrazione prot.2147 del 20-03-2025	... OMISSIS ...	39,94	€ 458,32 (per part-time 30 ore settimanali) € 504,13 (per part-time 33 ore settimanali)	Avente diritto
4	Prot.1391 del 24-02-2025 ed integrazione prot.2115 del 19-03-2025	... OMISSIS ...	32,94	€ 366,63 (per part-time 24 ore settimanali)	Avente diritto

AREA OPERATORI ESPERTI					
nr	Protocollo domanda	Dipendente	punteggio	Valore annuale del differenziale compresa 13 [^]	esito
1	Prot.1392 del 24-02-2025 ed integrazione prot.2102 del 19-03-2025	... OMISSIS ...	33,34	€ 415,22 (per part-time 23 ore settimanale) € 595,79 (per part-time 30 ore settimanali)	Avente diritto

AREA ISTRUTTORI					
nr	Protocollo domanda	Dipendente	punteggio	Valore annuale del differenziale compresa 13 [^]	esito
1	Prot.1393 del 24-02-2025 ed integrazione prot. 2103 del 19-03-2025	... OMISSIS ...	61,91	€ 750,00	Avente diritto